

ZARZĄDZENIE NR 106/2022
STAROSTY STARACHOWICKIEGO

z dnia 18 listopada 2022 r.

w sprawie: ustalenia maksymalnego, miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Starachowickiego.

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022, poz. 1526) i art. 39 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i wynagrodzenia miesięcznego dla dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Starachowickiego:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego brutto	Maksymalna miesięczna kwota dodatku funkcyjnego brutto	Maksymalna miesięczna kwota wynagrodzenia brutto uwzględniającego wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat oraz inne dodatki*
1.	Dyrektor/Kierownik jednostki	7 000 zł	2 500 zł	13 750,00 zł
2.	Zastępca Dyrektora/Kierownika jednostki	5 600 zł	2 000 zł	11 000,00 zł

* inne dodatki – dodatki wypłacane w regularnych okresach jeśli zostaną takie przyznane. np. dodatek specjalny

2. Miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników wypłacane jest ze środków jednostek organizacyjnych.

§ 2. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1 może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia posiadanych przez jednostki organizacyjne, w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 3. 1. Dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej Powiatu Starachowickiego może być przyznana w ramach posiadanych przez jednostkę organizacyjną środków na wynagrodzenia:

- 1) nagroda uznaniowa,
- 2) nagroda roczna,
- 3) nagroda za całokształt pracy zawodowej.

2. Dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej Powiatu Starachowickiego może być przyznawana nagroda uznaniowa w szczególności za:

- 1) wdrażanie inicjatyw przynoszących oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,
- 2) pozyskiwanie nowych środków spoza budżetu powiatu,
- 3) zaangażowanie w przedsięwzięcia, które przynoszą korzyści dla lokalnej społeczności.

3. Dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej Powiatu Starachowickiego może być przyznana nagroda roczna za szczególne osiągnięcia, wkład i zaangażowanie w pracy w danym roku budżetowym.

4. Dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej Powiatu Starachowickiego, z którym następuje rozwiązanie stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę może być przyznana nagroda za całokształt pracy zawodowej.

5. Decyzję o przyznaniu każdej z ww. nagród podejmuje Starosta na pisemny wniosek merytorycznego Członka Zarządu Powiatu, sprawującego bezpośredni nadzór nad jednostką organizacyjną.

6. Nagroda jest wypłacana łącznie z najbliższym wynagrodzeniem zasadniczym.

7. Pismo o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika, któremu nagrodę przyznano.

§ 4. Przepisów niniejszego Zarządzenia nie stosuje się do dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu, których wynagrodzenia wynikają z odrębnych przepisów.

§ 5. Wykonanie Zarządzenia powierza się pracownikowi zatrudnionemu na Stanowisku ds. kadr.

§ 6. Traci moc Zarządzenie Nr 37/2013 Starosty Starachowickiego z dnia 26 lipca 2013 r.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta

Piotr Ambroszczyk